



Formation Nodesway



Le chef de projet efficace

Les 4 outils indispensables de développement professionnel
du chef de projet efficace

<http://www.chef-de-projet.org>

Que conseillerais-tu à un chef de projet qui souhaite améliorer son efficacité ?

Je lui conseillerais de bien maîtriser les techniques et méthodes de conduite projet. Ainsi, il sera armé pour choisir les outils les plus adéquats selon le projet à piloter.



C'est vrai que les chefs de projet peu expérimentés se laissent facilement séduire par les outils ou la méthode à la mode.

Il est en effet important d'être convaincu qu'il n'existe pas de panacée. Les méthodes agiles que l'on sert aujourd'hui à toutes les sauces ne sont qu'une option.



Mais dans cet entretien, je préfère que l'on s'intéresse au cas d'un chef de projet professionnel qui cherche à s'améliorer. Il maîtrise donc les techniques et les outils de son métier.

D'accord. De mon point de vue, il est important de développer sa capacité à négocier. En pratique, la conduite d'un projet n'est en fait qu'une succession de **négociations**.



Effectivement, il faut savoir jongler avec des intérêts divergents.

Je ne te le fais pas dire. Chacune des parties prenantes d'un projet transversal défend son territoire et son intérêt personnel.



Mathématiquement, ils se retrouvent en conflit.

De plus, les plus influents risquent de tirer la finalité du projet à leur seul profit. C'est là où le chef de projet se doit d'être un « fin négociateur ».



J'ai bien compris.
Et au sein de l'équipe ?
Doit-il aussi négocier ?

Dans l'équipe, ce sont plutôt
les relations interpersonnelles
qui causent souvent problème.



C'est sûr, on n'a pas nécessairement des atomes crochus avec son voisin de bureau, et pourtant il faut bien produire ensemble.

Au sein d'un projet complexe, c'est encore plus crucial. Il ne s'agit pas d'effectuer son travail dans son coin, mais bien de coopérer ensemble pour résoudre les inévitables difficultés.



C'est vrai qu'aujourd'hui le travail en équipe s'impose pour cumuler les intelligences et trouver ainsi des solutions originales.

Les **techniques de psychosociologie**, comme la sociométrie, sont d'un bon secours pour justement identifier les affinités et inimitiés, et bâtir des sous-groupes de travail pleinement opérationnels.



C'est effectivement un métier au multiple facettes, passionnant, mais il ne faut pas se laisser déborder.

C'est sûr ! Et c'est bien pour cela que je recommande aux chefs de projet d'étudier et d'appliquer des techniques de « **gestion du temps** ».



C'est vrai que dans le monde actuel, nous sommes tous professionnellement au seuil de saturation, et les techniques de gestion du temps sont profitables à tous.

La situation du chef de projet est particulière, et il lui faut une technique de « **gestion du temps** » bien spécifique pour parvenir à équilibrer sa vie professionnelle et sa vie privée.



Et quelle autre technique penses-tu que le chef de projet se doit de maîtriser pour augmenter son efficacité ?

L'accompagnement du changement est l'une des clés de la réussite, et pourtant elle est le parent pauvre de la conduite de projet.



C'est vrai que les utilisateurs sont traditionnellement laissés de côté. Les choses semblent un peu changer, il semblerait qu'on les informe un peu plus.

En fait, il faut non seulement les informer, mais aussi les écouter. C'est pour cela que je recommande de maîtriser les **techniques de la communication**, notamment pour initier le dialogue et développer l'écoute.



Récapitulons, tu conseilles 4 outils de développement pour accroître son efficacité :

- 1 Les techniques de négociation**
- 2 Les techniques de psychosociologie**

Ajoutons :

- 3 Les techniques de gestion du temps**
- 4 Les techniques de la communication**



Le chef de projet efficace, le livre

- Le livre le chef de projet efficace développe une démarche de terrain pour bâtir une capacité de conduite de projets dynamisant le bon sens et la coopération active, seule recette efficace pour piloter un projet en univers complexe.

Le livre de référence...



Le chef de projet efficace

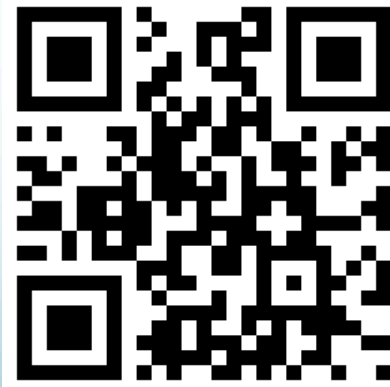
12 bonnes pratiques pour un management humain

Editions Eyrolles

6^{ème} édition 2018

250 pages 22 Euros

<http://www.chef-de-projet.org>



Au programme : Les quatre outils d'efficacité du manager

- ① Les techniques de la négociation appliquées à la gestion des projets critiques et complexes.
- ② Outils de la psychosociologie appliquée à la gestion des projets critiques et complexes
- ③ Méthodes et outils de gestion du temps appliqués au management de projets critiques et complexes
- ④ La communication au service de l'accompagnement du changement

Au programme : Les quatre axes d'action

- Le livre est organisé selon les 4 axes d'action suivant, ce sont les 4 axes d'action où le « Bon sens pratique » fait la différence.
- ① Maîtriser l'organisation du projet
 - ② Dynamiser la coopération étendue
 - ③ Développer les outils d'assistance à l'anticipation
 - ④ Faciliter l'intégration – Accompagner le changement

Au programme : Les douze bonnes pratiques des chefs de projet chevronnés

- Pour chacun des axes d'action, le livre développe les bonnes pratiques des chefs de projet chevronnés.
- Ces 12 bonnes pratiques sont l'expression du « **Bon sens** »
- Elles ont été collectées auprès de plusieurs dizaines de chefs de projet internationaux avant d'être mises en forme et structurées pour un transfert didactique.

À propos de l'auteur

- Alain Fernandez, consultant indépendant depuis plus de trente ans, a dirigé et accompagné un grand nombre de projets d'entreprise en France et à l'étranger en utilisant la démarche décrite dans cet ouvrage. Enseignant et formateur, il est aussi l'auteur de plusieurs livres de référence sur le thème du management de la performance et de la conduite de projet vendus à plusieurs milliers d'exemplaires.

